



## Übung New Work

### Hinweise

Bei den folgenden Hinweisen handelt es sich um Vorschläge. Ihr dürft jederzeit davon abweichen und selbst entscheiden, wie ihr euer Interview beginnt und beendet.

### Interview beginnen:

Hallo, mein Name ist XY und das ist Z.

Wir arbeiten beide bei den Leipziger Verkehrsbetrieben und nehmen zur Zeit an einer Schulung zur Durchführung von Interviews teil. Wir möchten nun gerne unser theoretisches Wissen in die Praxis umsetzen. Daher machen wir eine kleine Umfrage zum Thema „neue Arbeitswelten“. Dürfen wir Ihnen 5 Fragen dazu stellen? Dauert sicherlich nicht länger als 5 min.

*Wenn die Person zustimmt:*

Vielen Dank.

### Interview beenden:

Herzlichen Dank, dass Sie sich Zeit für uns genommen haben. Das hat uns sehr geholfen. Wir wünschen Ihnen noch einen schönen Tag.

Gefördert durch:



Im Rahmen der Initiative:





## Fragenlandkarte „New Work“

### FRAGEN ZUR PERSON

- Darf ich fragen, ob Sie berufstätig sind / waren?
- wenn ja: was arbeiten Sie bzw. haben Sie gearbeitet?

### ARBEITZUFRIEDENHEIT

Denken Sie bitte an Ihre jetzige Arbeit oder eine Arbeit, die Sie früher hatten. Würden Sie mir bitte von einer Situation erzählen, in der Sie äußerst zufrieden/unzufrieden waren?



### ARBEITSORIENTIERUNG

„Arbeit ist nur Mittel zum Zweck.“  
Was halten Sie von dieser Aussage?

### ARBEITSGESTALTUNG

Stellen Sie sich vor, Sie hätten drei Wünsche frei. Wie sähe dann ihr perfekter Arbeitsplatz aus?

#### Beispiele für Vertiefungsfragen

- Erzählen Sie mir mehr davon.
- Warum ist das so?
- Warum denken/sagen Sie das?
- Wie hat sich das für Sie angefühlt?
- Was genau meinen Sie?
- Inwiefern war das schwierig/hilfreich (...)?
- Woran machen Sie das fest?

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

Im Rahmen der Initiative:

