



MADAM Interviewleitfaden „Anforderungen an eine e-learning-Plattform“

1. Angenommen wir hätten eine sehr gute Weiterbildungsplattform:

- Was zeichnet für Sie eine gute Weiterbildungsplattform aus?
- Was wäre dadurch für Sie als Führungskraft besser?
- Wie könnte Ihr Bereich davon profitieren?
- Wo sehen Sie Risiken und Gefahren?

2. Welche Lerninhalte sind für Sie persönlich besonders interessant?

3. Welche Lerninhalte sind für Ihren Bereich wichtig?

4. Angenommen, die zukünftige Lernplattform ermöglicht es Ihnen, durch ein Dashboard Informationen über das Weiterbildungsverhalten Ihres Teams zu erhalten. Welche Informationen benötigen Sie? Was wäre durch diese Informationen für Sie in Ihrem Führungsalltag möglich?

5. Ein Ziel für die zukünftige Lernplattform besteht darin, auch individuelle Qualifikationspläne und Weiterbildungsplanung für gesamte Teams zu generieren und zu steuern. Wie wichtig ist dies für Sie? Würde dies Ihren Arbeitsalltag erleichtern? Was ist hierbei für Ihren Bereich zu beachten?

6. Was benötigen Ihre Mitarbeiter, damit sie e-learning Angebote nutzen? Wie können wir Ihre Mitarbeiter motivieren, digitale Lernangebote zu nutzen?

7. Im Rahmen des Teilprojekts Digitale Schulungen wurde ein Prototyp erstellt, der es Mitarbeitern auch ermöglicht, Inhalte von Mitarbeitern für Mitarbeiter zu erstellen (Bereichs-Wiki).

- Wäre das für Sie und Ihren Bereich hilfreich? Warum?
- Nur wenn ja: Wie können Mitarbeiter motiviert werden, ihr eigenes Wissen zu dokumentieren? Wie können Mitarbeiter motiviert werden, Lerninhalte für Ihre Arbeit zu nutzen? Wer kann die Aktualität, Korrektheit und Verständlichkeit in Ihrem Bereich kontrollieren?

8. Angenommen, die (Name Firma) findet einen Anbieter, der all das bietet. Wie viel Budget denken Sie, sollte investiert werden?

Gefördert durch:

Im Rahmen der Initiative: